
目 录

第一章 人才定义

一 人才的科学定义	(1)
二 人才衡量标准	(6)
(一) 能力标准	(6)
(二) 道德标准	(7)
(三) 学识标准	(9)
(四) 体格标准	(12)
三 人才素质评估	(14)
(一) 行为素质	(15)
(二) 心态素质	(16)
(三) 言辞素质	(17)
四 人才价值体现	(21)
(一) 人才权力调控价值	(23)
(二) 人才货币流通价值	(25)
(三) 人才知识转化价值	(27)
(四) 人才数字增减价值	(29)
五 人才时代特征	(32)
(一) 自觉卷入	(33)
(二) 被逼参与	(35)
(三) 选向明确	(37)

◇人才论◇

六 人才公认度	(38)
(一) 局部认可度	(40)
(二) 大部认可度	(41)
(三) 内在认可度	(43)
(四) 暂时认可度	(45)

第二章 人才辨识

一 辨才法	(48)
(一) 组织考察法	(49)
(二) 民众测评法	(51)
(三) 招考择取法	(53)
(四) 优劣淘汰法	(55)
(五) 慧眼识珠法	(57)
(六) 投炉试金法	(59)
(七) 毛遂自荐法	(61)
(八) 自然而然法	(64)
二 识才性	(66)
(一) 人才的个性与共性	(67)
(二) 人才的潜伏性与显影性	(68)
(三) 人才的自信性与自卑性	(69)
(四) 人才的自束性与狂张性	(70)
(五) 人才的分离性与凝聚性	(72)
(六) 人才的破坏性与建立性	(74)

第三章 人才人本

一 人本概论	(76)
(一) 民本思想	(78)

(二) 权本思想	(80)
(三) 钱本思想	(82)
(四) 物本思想	(84)
(五) 法本思想	(86)
(六) 德本思想	(88)
(七) 命本思想	(90)
二 人才分割论	(93)
(一) 组织措施分割	(95)
(二) 职业界限分割	(98)
(三) 地域迁徙分割	(101)
(四) 资源配置分割	(104)
三 才尽人走论	(108)
(一) 德才资源组合法	(110)
(二) 才能资源优化法	(118)

第四章 人才分类

一 人文知识分子人才类	(128)
(一) 领袖伟人型	(128)
(二) 政治家型	(130)
(三) 谋略家型	(132)
(四) 社会活动家型	(134)
(五) 军事家型	(138)
(六) 公务员型	(140)
(七) 文化艺术型	(144)
(八) 复合通用型	(147)
二 科技知识分子人才类	(149)
(一) 发明创造型	(150)

◇人才论◇

(二) 技术权威型	(152)
(三) 专项冠军型	(154)
(四) 词典智库型	(156)
(五) 埋头苦干型	(158)
(六) 闭封自立型	(161)
(七) 孤傲清高型	(163)
(八) 乖巧温顺型	(164)
三 特定地域人才类	(166)
(一) 自学成才型	(167)
(二) 奇特怪料型	(169)
(三) 隐藏不露型	(171)
(四) 粗犷放荡型	(173)
(五) 固执拼搏型	(175)
(六) 理想主义型	(177)
四 愚庸伪恶人才类	(181)
(一) 办事愚蠢型	(183)
(二) 生性奴婢型	(184)
(三) 心胸狭隘型	(185)
(四) 私欲膨胀型	(187)
(五) 处世险恶型	(188)

第五章 人才能量

一 人才能量赏析	(191)
(一) 人才的遗传基因能量	(192)
(二) 人才的素质健康能量	(195)
(三) 人才的适应性活动能量	(197)
(四) 人才的创造性转化能量	(198)
(五) 人才的反弹性剧变能量	(202)

(六) 人才的技艺价值能量·····	(204)
二 人才能量光环误区·····	(208)
(一) 人才知识能量光环误区·····	(209)
(二) 人才为官能量光环误区·····	(211)
(三) 人才金钱能量光环误区·····	(213)
(四) 人才地域能量光环误区·····	(214)
(五) 人才时空能量光环误区·····	(217)

第六章 人才造就

一 环境造就人才论·····	(222)
(一) 人才环境学概念·····	(222)
(二) 人才环境分类·····	(223)
二 机遇造就人才·····	(232)
(一) 什么是机遇学·····	(232)
(二) 有七种机遇值得借鉴·····	(233)
三 时间造就人才·····	(242)
少一件遗憾事情——《人才论》后记·····	(251)